



ОПЫТ СЗ АНТЦ «ЭНЕРГОМОНТАЖ» И СЗ УЦ «ЭНЕРГОМОНТАЖ» ОТ ОЦЕНКИ К ДПО

**ПРАКТОКООРИЕНТИРОВАННАЯ ПОДГОТОВКА СПЕЦИАЛИСТОВ
СВАРОЧНОГО ПРОИЗВОДСТВА И НЕРАЗРУШАЮЩЕГО КОНТРОЛЯ**

**Санкт-Петербург
2025 г.**

Экспертность — это высокий уровень знаний, навыков и опыта в определённой области, который позволяет делать компетентные оценки, принимать профессиональные решения и давать квалифицированные советы.



Полномочия подтверждены:

- Ростехнадзор
- Российский Регистр Морского Судоходства (РМРС)
- Российское Классификационное Общество (РКО, ранее РРР)
- Атомстандарт

Почему не работает ДПО?

HR?



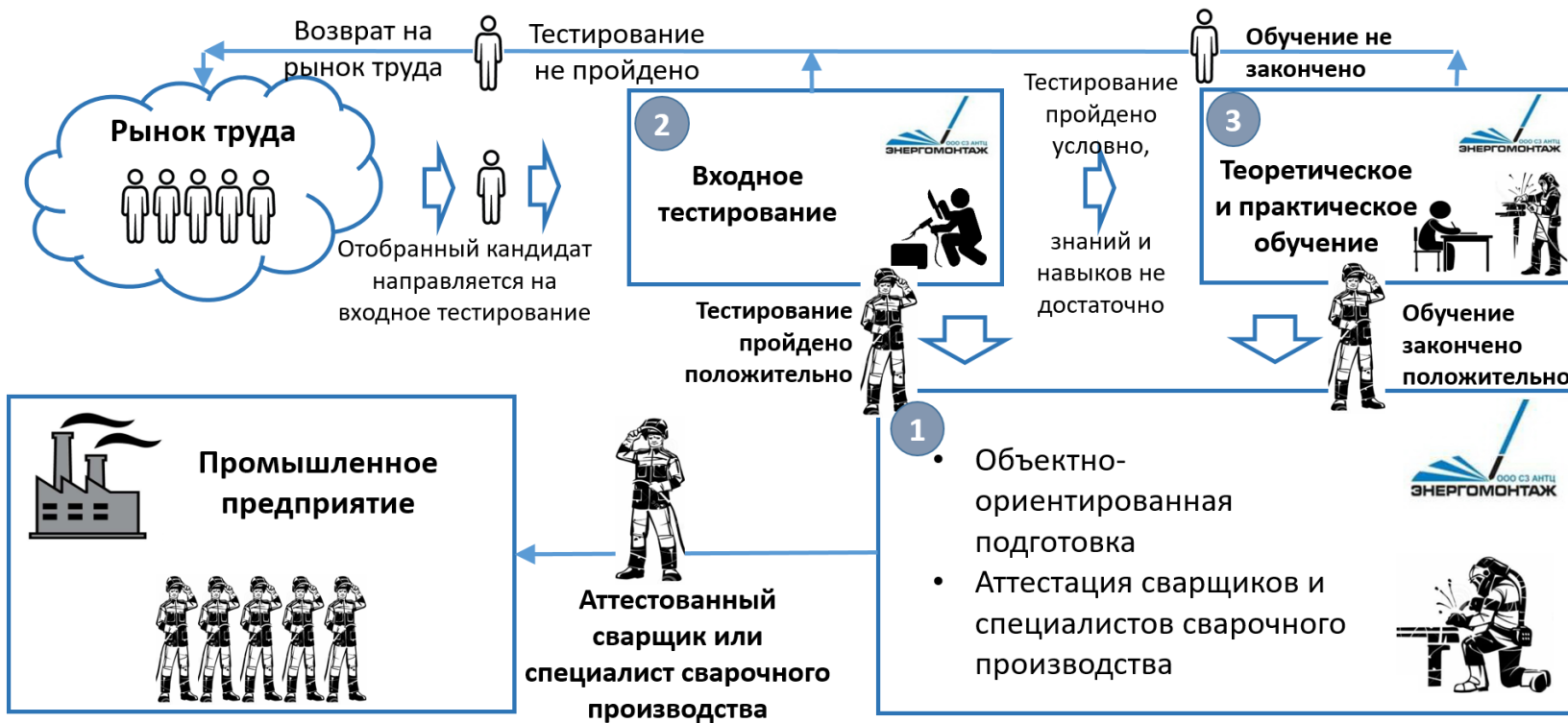
ЦИКЛ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

- ТЗ !
- Зачем ?
- Чему ?
- Где и Как ?
-



Почему не работает ДПО?

Схема «Отбор + Обучение + Аттестация»

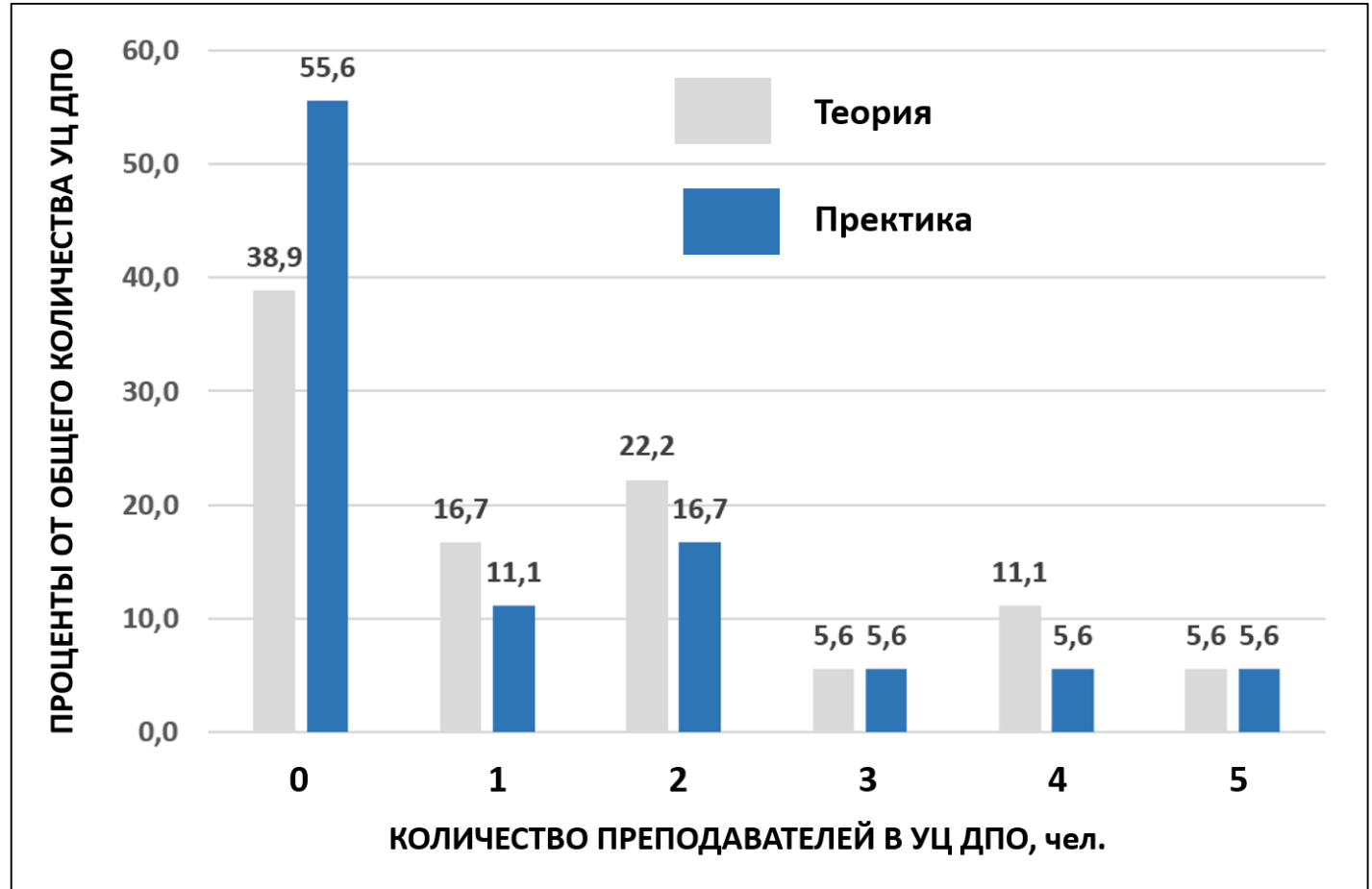


- «Зарплаты больше не работают»
- «Все и сразу»
- Организация и оплата труда
- Воспроизводство квалификации
-

Как учим в ДПО?

Анализ ДПО 2025 г. – СЗ АНТЦ «Энергомонтаж» и СЗ УЦ «Энергомонтаж»

- 56% УЦ ДПО имеют менее 1 преподавателя теории
- 67% УЦ ДПО имеют менее 1 инструктора практического обучения



Наш опыт

(на примере профессии «Дефектоскопист»)

Базовые конкурсы профессионального мастерства

- ✓ Всероссийский конкурса «Дефектоскопист» с 2021 года
- ✓ Конкурсы на предприятиях в Авторизованных центрах
- ✓ Конкурсы «Студенческая лига» и «Профессионалы»

Развитие кадрового потенциала

- ✓ Целевые семинары по НКиТД
- ✓ Обучение преподавателей и мастеров ПО

Развитие системы ДПО

- ✓ Баланс форм обучения
- ✓ Практическая ориентация и партнерство
- ✓ Вовлечение заказчика
- ✓ Методическое развитие

Вовлечение заинтересованных лиц

- ✓ Вовлечение РОИВ и объединений работодателей СПб и ЛО
- ✓ Информационная и организационная поддержка РОИВ



SMART – ВИК

различные концепции



SMART – ВИК

КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

Цель: Подготовка специалистов ВИК, соответствующих современным требованиям промышленности и готовых к работе в условиях цифровой трансформации (ВИК 2.0)

Методология: Интеграция SMART-обучения для формирования четких, измеримых и релевантных компетенций

Формат: Очно-заочный с применением ДОТ, с минимальным отрывом от производства

Платформа: Многофункциональная цифровая образовательная среда

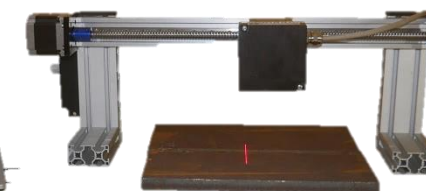
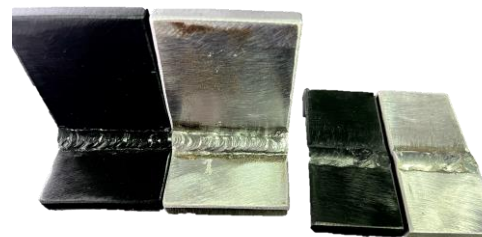
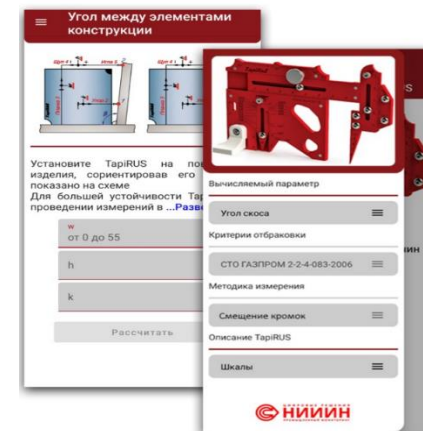
Фокус: Единая базовая программа с возможностью адаптации под отраслевые нормы оценки качества

Элементы ВИК 2.0

современные технологии

Переход от традиционного ВИК к высокотехнологичному (ВИК 2.0):

- Цифровые измерительные комплексы
- Диагностическое оборудование
- Инновационные учебные пособия:
- Цифровой ассистент



Подготовка конкурентоспособного специалиста ВИК

Обучение в УЦ «Энергомонтаж»:

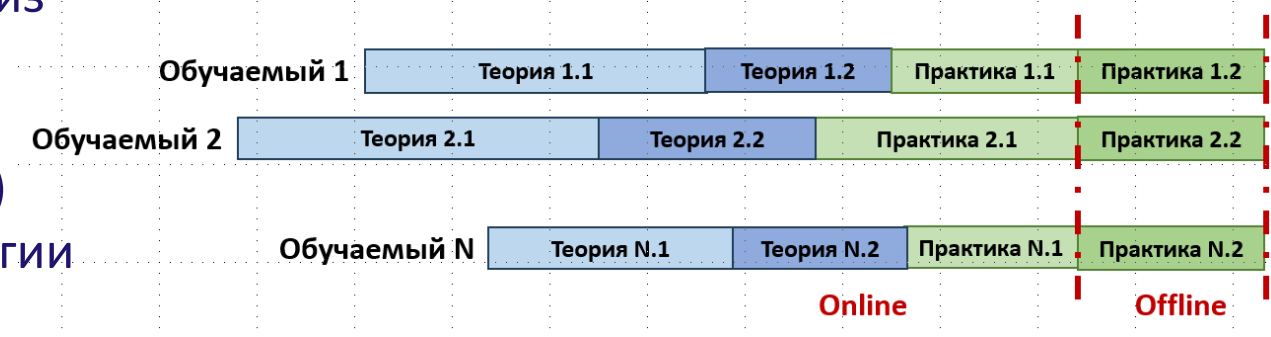
- Теоретический блок на цифровой платформе
- Практические занятия на мастер-образцах и оборудовании ВИК 2.0
- Итоговая аттестация (тест + практика)

Документальное подтверждение:

- Свидетельство о профессии рабочего/должности служащего
- Независимая оценка квалификации (ЦОК)

Аттестация в АНТЦ «Энергомонтаж» - обучаемый подготовлен для прохождения аттестации в одной из систем:

- СНК ОПО РОНКТД
- СДСПНК РОНКТД (на основе ГОСТ Р ИСО 9712)
- Система оценки соответствия в атомной энергии
- СДАНК



Национальный проект «Кадры» СПО и ДПО

Рекомендательные письма
для ВНИИ Труда
СЗ УЦ «Энергомонтаж»

Проект реализуется при поддержке



Министерства труда и
социальной защиты
Российской Федерации

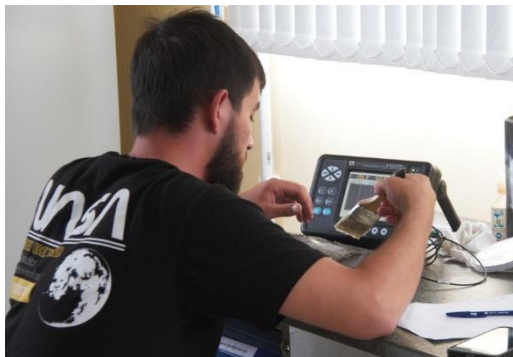


Министерства науки и
высшего образования
Российской Федерации



Министерства
просвещения
Российской Федерации

Цель Национального проекта «Кадры» — улучшить
ситуацию на рынке труда в условиях дефицита специалистов



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

ВОПРОСЫ?

www.antcszem.ru

www.szucem.ru

